

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA IN MERITO ALLA RICOGNIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEI LIVELLI PER L'ANNO 2026 DI CUI ALLA DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE AREA I N. 2 DEL 5 GENNAIO 2026.**

**Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo per le risorse decentrate del personale dei livelli per l'anno 2026, di cui all'art. 79 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, è stato definito con determinazione del Dirigente Area I n. 2 del 5 gennaio 2026, e si compone come di seguito:

<b>Fondo trattamento economico accessorio personale dei livelli 2026, di cui alla Determinazione dirigenziale n. 2 del 5 gennaio 2026</b>	
<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	€ 4.628.232,99
Risorse variabili	€ 301.022,20
<b>Totale Fondo</b>	<b>€ 4.929.255,19</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2026 è stato quantificato sulla base dei CC.CC.NN.LL. del 16/11/2022, del 21/5/2018, del 31/07/2009, del 11/04/2008, del 09/05/2006, del 22/01/2004, del 05/10/2001, CCNL del 14/09/2000, del 01/04/1999, del 16/07/1996, del 06/07/1995.

Il Fondo è attualmente disciplinato dall'art. 79 del CCNL del 16.11.2022 che, per la parte stabile, ai sensi di quanto previsto dal comma 1, è costituito annualmente:

lettera a): dalle risorse di cui all'art 67 del CCNL 21.5.2018 relativamente ai seguenti commi:

- comma 1: importo unico consolidato, € 4.264.640,14;
- comma 2 lettera a): risorse aggiuntive pari a € 83,20 per unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015, € 34.112,00;
- comma 2 lettera b): differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, € 53.655,16;
- comma 2 lettera c): RIA personale cessato fino al 31/12/2024, € 92.103,70 e RIA personale cessato fino al 31/12/2025, € 4.139,20;

lettera b): risorse aggiuntive pari a € 84,50 per unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018, € 30.166,50;

lettera d): differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, € 85.051,85.

Inoltre, ai sensi dell'art. 79, comma 1-bis, del CCNL del 16 novembre 2022, che prevede che: “A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art.13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1”, nel Fondo è confluita la quota del differenziale stipendiale B3-B1 e D3-D1 pari ad € 64.364,44.

<b>RISORSE STABILI</b>		
<b>Disposizione</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Fondo 2026</b>
ARTICOLO 67, COMMA 1, CCNL 21.5.2018	Unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate nell'art. 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017	€ 4.264.640,14
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA A), CCNL 21.5.2018	Risorse aggiuntive pari ad € 83,20 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015*	€ 34.112,00
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA B) CCNL 21.5.2018	Differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali*	€ 53.655,16
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA C), CCNL 21.5.2018	Importo corrispondente alle R.I.A. del personale cessato dal servizio fino al 31.12.2024	€ 92.103,70
ARTICOLO 79, COMMA 1, LETTERA B), CCNL 16.11.2022	Risorse aggiuntive pari ad € 84,50 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018*	€ 30.166,50
ARTICOLO 79, COMMA 1, LETTERA D), CCNL 16.11.2022	Differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali*	€ 85.051,85
ARTICOLO 79, COMMA 1, LETTERA A), CCNL 16.11.2022	Importo corrispondente alle R.I.A. del personale cessato dal servizio fino al 31.12.2025	€ 4.139,20
ARTICOLO 79, COMMA 1 BIS, CCNL 16.11.2022	Quota di risorse corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 al 01.04.2023, inclusa la tredicesima mensilità*	€ 64.364,44
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>€ 4.628.232,99</b>

\* Risorse finanziarie non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017

## Sezione II – Risorse variabili

Il Fondo anche per la parte variabile è ormai disciplinato dall'art. 79 del CCNL del 16.11.2022 ed è costituito annualmente ai sensi dei seguenti commi:

comma 2 lettera a): dalle risorse di cui all'art 67 del CCNL 21.5.2018 relativamente ai seguenti commi

- comma 3 lettera a): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/97, € 300.000,00;
- comma 3 lettera d): frazione di RIA una tantum relativa al personale cessato al 31/12/2024, € 1.022,20.

<b>RISORSE VARIABILI</b>		
<b>Disposizione</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Fondo 2026</b>
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA A), CCNL 21.5.2018	Le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997 - Concorsi a premio*	€ 50.000,00
	Le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997 – Tenuta Albo Imprese Artigiane*	€ 150.000,00
	Le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997 – Tenuta sezione regionale Albo Gestori Ambientali*	€ 100.000,00
ARTICOLO 79, COMMA 2, LETTERA A), CCNL 16.11.2022	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di R.I.A. di cui all'art 67, comma 3, lettera d) CCNL 21.5.2018 e art.79, comma 2 lettera a) CCNL 16.11.2022	€ 1.022,20
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>€ 301.022,20</b>

\* Risorse finanziarie non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017

<b>VERIFICA RISPETTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>	
<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Fondo trattamento economico accessorio personale dei livelli 2026 (Determinazione dirigenziale n. 2 del 5 gennaio 2026)	€ 4.929.255,19
Totale Risorse finanziarie Fondo trattamento economico accessorio personale dei livelli 2026 non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017	- € 567.349,95
Totale risorse finanziarie destinate al finanziamento delle Posizioni Organizzative per l'anno 2026	€ 534.400,00
<b>Ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dei livelli (al netto delle risorse finanziarie non soggette al limite), comprensivo delle risorse finanziarie destinate al finanziamento delle posizioni organizzative per l'anno 2026</b>	<b>€ 4.896.305,24</b>
<b>Fondo trattamento economico accessorio personale dei livelli per l'anno 2016, comprensivo delle risorse finanziarie destinate al finanziamento delle posizioni organizzative - Limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017</b>	<b>€ 5.351.770,32</b>
<b>DIFFERENZA TRA RISORSE FINANZIARIE FONDO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO LIVELLI E P.O. CON LIMITE 2016</b>	<b>- € 455.465,08</b>

Pertanto, il limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 risulta rispettato.

#### Sezione III – Eventuali decurtazioni del Fondo

Non sono previste decurtazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 4.628.232,99
Risorse variabili	€ 301.022,20
<b>Totale Fondo tendenziale</b>	<b>€ 4.929.255,19</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 0,00
Decurtazione risorse variabili	€ 0,00
<b>Totale decurtazioni Fondo tendenziale</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 4.628.232,99
Risorse variabili	€ 301.022,20
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 4.929.255,19</b>
Altre decurtazioni	€ 0,00
<b>Totale Fondo disponibile</b>	<b>€ 4.929.255,19</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo  
Parte non pertinente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione  
Parte non pertinente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo  
Parte non pertinente.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare  
Parte non pertinente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione  
Parte non pertinente.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo  
Parte non pertinente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;  
Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**  
 Gli incentivi economici sono erogati in base al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro ed al Contratto Collettivo Integrativo per tempo vigenti e la quota relativa alla premialità sarà erogata tenendo conto anche delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con la normativa vigente e con la supervisione dell'OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Le progressioni sono state disciplinate all'interno del Contratto Collettivo Integrativo del 9 maggio 2024 adottato in conformità al CCNL del 16 novembre 2022, nel rispetto del principio di selettività.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

#### **Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2026 e confronto con la costituzione del Fondo 2025**

<b>RISORSE STABILI</b>				
<b>DISPOSIZIONE</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>2026</b>	<b>2025</b>	<b>2026 - 2025</b>
ARTICOLO 67, COMMA 1, CCNL 21.5.2018	Unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate nell'art. 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017.	€ 4.264.640,14	€ 4.264.640,14	€ 0
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA A) CCNL 21.5.2018	Risorse aggiuntive pari ad € 83,20 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015.	€ 34.112,00	€ 34.112,00	€ 0
<b>DISPOSIZIONE</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>2026</b>	<b>2025</b>	<b>2026 - 2025</b>
ART. 67, COMMA 2, LETTERA B), CCNL 21.5.2018	Differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali.	€ 53.655,16	€ 53.655,16	€ 0
ART. 67, COMMA 2, LETTERA C), CCNL 21.5.2018	Importo corrispondente alle R.I.A. del personale cessato dal servizio.	€ 92.103,70	€ 89.585,21	€ 2.518,49
ARTICOLO 79, COMMA 1, LETTERA B), CCNL 16.11.2022	Risorse aggiuntive pari ad € 84,50 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018.	€ 30.166,50	€ 30.166,50	€ 0
ARTICOLO 79, COMMA 1, LETTERA D), CCNL 16.11.2022	Differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali.	€ 85.051,85	€ 85.051,85	€ 0
ARTICOLO 79, COMMA 1, LETTERA A), CCNL 16.11.2022	Importo corrispondente alle R.I.A. del personale cessato dal servizio.	€ 4.139,20	€ 2.518,49	€ 1.620,71
ARTICOLO 79, COMMA 1 BIS, CCNL 16.11.2022	Quota di risorse corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 al 01.04.2023, relativa al periodo da aprile a dicembre 2023, inclusa la tredicesima mensilità.	€ 64.364,44	€ 64.364,44	€ 0
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>€ 4.628.232,99</b>	<b>€ 4.624.093,79</b>	<b>€ 4.139,20</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>				
<b>DISPOSIZIONE</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>2026</b>	<b>2025</b>	<b>2026 - 2025</b>
ART. 67, COMMA 3, LETTERA A), CCNL 21.5.2018	Le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art.15, comma 1, lettera d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art.4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001.	€ 300.000,00	€ 300.000,00	€ 0
ARTICOLO 79, COMMA 2, LETTERA A), CCNL 16.11.2022	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di R.I.A. di cui all'art 67, comma 3, lettera d) CCNL 21.5.2018 e art.79, comma 2 lettera a) CCNL 16.11.2022.	€ 1.022,20	€ 1.458,30	- € 436,10
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>€ 301.022,20</b>	<b>€ 301.458,30</b>	<b>- € 436,10</b>
<b>TOTALE FONDO</b>		<b>€ 4.929.255,19</b>	<b>€ 4.925.552,09</b>	<b>€ 3.703,17</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2026 e confronto con il Fondo 2025.**

Parte non pertinente.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico articolo del Bilancio e precisamente il conto 321018 "Retribuzione accessoria personale Camerale" – mastro 3210 "Competenze al personale". Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

L'ammontare complessivo del Fondo accessorio per l'anno 2026 è pari a € 4.929.255,19.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Preventivo economico per il 2026, così come risultante dalla deliberazione del Consiglio Camerale n. 17 del 17 novembre 2025, ha previsto uno stanziamento di € 5.616.092,92 ai fini della retribuzione accessoria del personale dei livelli, a valere sul conto 321018 "Retribuzione accessoria personale Camerale".

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Responsabile della Struttura  
"Gestione economica del personale"  
Greta SCAPIGLIATI

Firmato digitalmente da: Scapigliati Greta  
Ruolo: FUNZIONARIO  
Organizzazione: C.C.I.A.A. ROMA  
Data: 27/01/2026 18:36:48



Il Dirigente  
Roberto BOSCO

Firmato digitalmente da:  
Bosco Roberto  
DIRIGENTE  
Firmato il 27/01/2026 18:40  
Seriale Certificato: 2693318  
Valido dal 28/08/2023 al 28/08/2026  
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA